

Nâng cao năng lực quản lý dành cho quản lý người Nhật

Tp. HCM: 21 & 22 / 9 / 2026 (Thứ 2 - 3)
Hà Nội: 23 & 24 / 9 / 2026 (Thứ 4 - 5)

Ngôn ngữ: Tiếng Nhật

Phương pháp đào tạo: Rèn luyện kỹ năng thông qua lý thuyết và thực hành, kết hợp các hoạt động như bài tập tình huống, thảo luận nhóm, phát biểu trình bày, đóng vai, v.v.

Dành cho các cán bộ và quản lý người Nhật tại Việt Nam:
Hiểu sự khác biệt về văn hóa kinh doanh, tối ưu hóa sức mạnh tổ chức để đạt được thành công!

Các quản lý người Nhật có đang gặp khó khăn trong việc quản lý tại Việt Nam?

Chỉ đơn giản đưa ra chỉ thị thôi thì ý định có thể không được truyền đạt đúng, dẫn đến công việc không thực hiện như mong muốn.

Các quản lý người Nhật có đang gặp khó khăn trong việc xây dựng mối quan hệ với nhân viên người Việt?

Nếu không hiểu cách suy nghĩ và giá trị quan của nhân viên người Việt, sẽ khó có thể thực hiện việc giao tiếp thuận lợi và thống suốt.

Các quản lý người Nhật đã xây dựng chiến lược trung và dài hạn, và đào tạo người kế nhiệm trong bộ máy quản lý?

Không chỉ nhằm đến thành quả trước mắt, mà việc phát triển nhân lực và tổ chức với tầm nhìn dài hạn là yếu tố thiết yếu cho tăng trưởng bền vững.

Mục tiêu

- ✓ Hiểu được vai trò của người quản lý và các nguyên tắc cơ bản trong quản lý
- ✓ Nắm vững các nguyên tắc cơ bản quan trọng, và các phương pháp áp dụng thực tế tại công ty con ở Việt Nam.
- ✓ Xây dựng kế hoạch hành động cá nhân và hệ thống phát triển nội lực, thúc đẩy quá trình "nội địa hóa" và nâng cao tính tự chủ của tổ chức tại địa phương.

Đối tượng

Cán bộ, quản lý người Nhật.

Nội dung chương trình (2 ngày)

※ Trình tự và nội dung chi tiết có thể thay đổi

Phần 1: Hiểu việc quản lý và vai trò của người quản lý tại các chi nhánh nước ngoài

Nguyên tắc cơ bản

- Phân biệt người phụ trách và người quản lý
- 3 vai trò chính của người quản lý
- 3 kỹ năng chính của người quản lý
- Cơ chế (chu trình) quản lý

Ứng dụng tại Việt Nam

- Đặc điểm của việc quản lý chi nhánh nước ngoài trong doanh nghiệp Nhật
- Vai trò của người quản lý ở chi nhánh nước ngoài
- Thảo luận & Thuyết trình (Vấn đề trong quản lý tại chi nhánh nước ngoài)

Phần 2: Hiểu sự khác biệt văn hóa kinh doanh và tìm ra cách đối ứng mang tính xây dựng

Nguyên tắc cơ bản

- "Lăng kính văn hoá" là gì
- Văn hóa kinh doanh Nhật Bản

Ứng dụng tại Việt Nam

- Thước đo hiểu biết văn hóa (Chỉ số Hofstede)
- Các ví dụ nên/không nên làm tại Việt Nam
- Thảo luận & Thuyết trình (các ví dụ nên/không nên làm tại Việt Nam)

Phần 3: Xây dựng chiến lược trung – dài hạn, thiết lập mục tiêu rõ ràng và triển khai

Nguyên tắc cơ bản

- Quy trình xây dựng kế hoạch chiến lược
- Các chỉ số quản trị trọng yếu: KPI và bản đồ chiến lược (BSC), Nắm bắt các điểm then chốt về lợi nhuận, hiệu quả và rủi ro tài chính

Ứng dụng tại Việt Nam

- Thiết lập mục tiêu (SMART Goals)
- Thực hành áp dụng quản lý bằng AI
- Phương pháp kiểm tra tình trạng vận hành doanh nghiệp qua tham quan và quan sát thực tế tại hiện trường

Phần 4: Thiết kế và cấu trúc tổ chức để nâng cao chức năng vận hành

Nguyên tắc cơ bản

- Nguyên tắc quản lý
- Hình thái và cấu trúc của tổ chức
- Tư duy về các yếu tố cơ bản trong tổ chức

Ứng dụng tại Việt Nam

- Nguyên tắc và phương pháp chuẩn hóa Horenso
- Cách giao tiếp với người nước ngoài (Phương pháp trực tiếp, phương pháp miêu tả)

Phần 5: Đào tạo đội ngũ kế thừa và xây dựng cơ chế phát triển nhân sự chủ động

Nguyên tắc cơ bản

- Ba phương pháp chính để phát triển năng lực trong tổ chức
- Lý thuyết về tạo động lực và sự gắn kết
- Phương pháp coaching (huấn luyện)

Ứng dụng tại Việt Nam

- Xây dựng Talent Pool (nguồn nhân tài)
- Kỹ năng coaching 1-1 (đóng vai)
- Thảo luận & thuyết trình (về các vấn đề trong đào tạo nhân sự tại Việt Nam)

Phần 6: Hiểu phong cách lãnh đạo và quản lý stress, xây dựng kế hoạch hành động

Nguyên tắc cơ bản

- Xác định phong cách lãnh đạo
- Phương pháp tự phân tích và đối ứng với stress check (mức độ căng thẳng)

Ứng dụng tại Việt Nam

- Phong cách lãnh đạo được kỳ vọng tại Nhật và tại Việt Nam
- Xây dựng kế hoạch hành động từ ngày mai



Thời gian, Địa điểm

TP. Hồ Chí Minh: 21-22/9/2026 (Thứ Hai ,Thứ Ba)
Thời gian: 8:30 - 16:30
Địa điểm: Văn phòng Aimnext, Tầng T, Toà nhà Nam Giao 1, 261 - 263 Phan Xích Long, Phường Cầu Kiệu, Thành phố HCM
※ Địa điểm có thể thay đổi tùy theo số lượng người tham gia.

Hà Nội: 23-24/9/2026 (Thứ Tư ,Thứ Năm)
Thời gian: 8:30 - 16:30
Địa điểm: Tại khu vực nội thành Hà Nội (địa điểm đang được sắp xếp)



Giảng viên

Mr. Kuroda Kazuteru

- MBA / Tốt nghiệp Khoa Sau đại học Kinh doanh Toàn cầu, Đại học Nihon
- Đại diện Global International Consulting
- Chuyên gia tư vấn quản lý cấp cao tại Trung tâm Năng suất Nhật Bản (Japan Productivity Center).
- Hơn 20 năm kinh nghiệm trong đào tạo và tư vấn toàn cầu tại hơn 30 quốc gia, trong đó có 6 năm công tác tại Mỹ.
- Từ năm 2002, tham gia các dự án tư vấn và đào tạo doanh nghiệp tại Việt Nam thông qua các hoạt động của Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) và Hiệp Hội Tu nghiệp Kỹ thuật Hải ngoại Nhật Bản (AOTS).
- Năm 2010, tham gia đào tạo chuyên gia tư vấn người Việt trong các dự án với cơ quan chính phủ
- Từ năm 2013 đến nay, thực hiện các chương trình khảo sát mức độ hài lòng của nhân viên, chẩn đoán nhà máy, phát triển các chương trình đào tạo quản lý cho các doanh nghiệp Nhật Bản, là giảng viên của nhiều chương trình hội thảo.



Thông tin chung

[Học phí] **14,500,000 VND/người** (Bao gồm 2 bữa trưa, chưa bao gồm VAT)
Đăng ký từ 2 người, giảm 5% | Đăng ký từ 5 người giảm 10% (Áp dụng riêng biệt cho HN và TP.HCM)

[Hình thức] Đào tạo trực tiếp

[Số lượng] Tp. Hồ Chí Minh: 28 người, Hà Nội: 30 người (Ngừng nhận đăng ký khi đủ số lượng)

[Đăng ký] Điền vào đơn đăng ký 「Application form」 và gửi qua Email (training-vn@aimnext.com)

[Liên hệ] Tiếng Việt, Tiếng Anh: Ms. Do Nga
Tiếng Nhật: Mr. Nagayoshi - Miền Nam | Mr. Yasunaga – Miền Bắc

AIMNEXT
Professional Training & Consulting



Head office in HCMC:
T Floor, Nam Giao Bldg. 1, 261-263 Phan Xích Long, Cau Kieu Ward, HCMC
Tel : +84 (0)28 3995 8290

Representative office in Hanoi:
14 Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Dist., Hanoi
Tel : +84 (0)24 6685 0388